

BACHELOR

EN RESSOURCES HUMAINES

EN 3 ANS 100 % EN ALTERNANCE

Certification professionnelle reconnue par l'État niveau 6
Années 1 & 2 : poste d'assistant polyvalent ou administratif
Année 3 : poste en service RH, paye, recrutement ou formation

L'objectif de la préparation à la certification professionnelle Gestionnaire des Ressources Humaines est de former un(e) professionnel(le) qualifié(e) en gestion des ressources humaines : formation, gestion des compétences, recrutement, relations internes, application des nouvelles lois sociales (durée du travail, ...), la paie, etc.

SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Taux de réussite session 2024 certification niveau 5: 93% et certification niveau 6 : 77%
- Taux de satisfaction certification niveau 5 : 74% et certification niveau 6: 71%

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

Année 1

Séminaire Savoir-être

Ateliers sur plusieurs jours de développement personnel et professionnel.

Année 2

Business Game

Simulation sur plusieurs jours, par équipe, intégrant différents thèmes liés à la réalité d'une entreprise.

TOEIC et Certification le Robert

Année 3

Challenge Performance

En équipe, les étudiants affrontent différents défis liés à la réalité de l'entreprise dans le cadre d'une simulation intégrant différents domaines : marketing, communication digitale, RH, recrutement, budget.

Serious Game RSE

En équipe, les étudiants affrontent différents défis liés à la RSE qui les mèneront sur la résolution de l'enquête proposée.

Certification VOLTAIRE

DURÉE ET RYTHME / 3 ANS

FORMATION EN ALTERNANCE

3 à 4 jours par semaine en entreprise et 1 à 2 jours par semaine à l'école

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Séminaire Savoir-être, Business Game, Challenge Performance et Serious Game RSE
- Accès à nos plates-formes pédagogiques

LES MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 minimum. (BAC+2)

Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel

Coût en initial :

6 000€ TTC (2A) - 7 000€ TTC (3A)

Coût alternance : Gratuit pour les étudiants, prise en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise)

LA PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (65 jours ouvrés minimum) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.



BACHELOR

EN RESSOURCES HUMAINES EN 3 ANS 100 % EN ALTERNANCE

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

PROGRAMME SUR LES DEUX PREMIÈRES ANNÉES

BLOC 1 : ACCOMPAGNER LE DIRIGEANT OU LE CHEF DE SERVICE DANS SON QUOTIDIEN

• Outils de bureautique et travail collaboratif et techniques professionnelles • Organisation administrative et gestion du temps • Gestion des relations clients et fournisseurs

BLOC 2 : STRUCTURER ET TRANSMETTRE DES INFORMATIONS EN INTERNE ET EN EXTERNE DU SERVICE

• Organisation de l'entreprise • Droit du travail • Techniques d'expression et de communication en français • Sensibilisation RSE

BLOC 3 : PARTICIPER AUX DIFFÉRENTS PROJETS DE L'ORGANISATION

• Management de projet • Budget • Communication interne : rédaction web, réseaux sociaux • Anglais professionnel • Gestion du handicap

BLOC 4 (OPTION) : PARTICIPER À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES D'UNE STRUCTURE

• ADP et paie • Fonction RH

RÈGLEMENT DE L'EXAMEN NATIONAL

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game	Jeu en ligne	3 jours	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certifications complémentaires : TOEIC / Le Robert	Écrite	1 jour	1
	Dossier professionnel	Orale	20 min + 10 min	6
3	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Séminaire Savoir-être	Écrite et/ou orale	3 jours	1
	Mise en situation professionnelle	Écrite	3h	6
4	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	4
	Mise en situation professionnelle	Écrite	3h	6

Validation de l'année 2 : certification professionnelle « Assistant de direction » - niveau 5

PROGRAMME SUR LA TROISIÈME ANNÉE

BLOC 1 : MISE EN ŒUVRE DE CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET RÉPONDANT AUX ENJEUX ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

• Diagnostic RH : analyser l'environnement et le contexte de travail de l'entreprise • QCVT & RSE • Gestion des compétences Formation / Mobilité Professionnelle • Anglais

BLOC 2 : DÉVELOPPEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ ET DE LA FIDÉLISATION DES COLLABORATEURS PAR UNE EXPÉRIENCE CANDIDAT ALIGNÉE À LA MARQUE EMPLOYEUR

• Développement de la marque employeur - QVCT • GEPP • Conduire une expérience candidat positive (sourcing, recrutement et intégration) • Responsabilité Sociétale des Entreprises

BLOC 3 : GESTION ADMINISTRATIVE ET SOCIALE DES COLLABORATEURS DE L'ENTREPRISE EN CONFORMITÉ AVEC LES RÉGLEMENTATIONS EN VIGUEUR

• Gestion des RH • Relations sociales et dialogue avec les partenaires sociaux • Droit social • Paie • Digitalisation des processus RH • Gestion des données et conformité (RGPD, suivi et analyse de la data RH) • Gestion du handicap

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Dossier professionnel	Orale	35 min + 10 min	4
	Mise en situation professionnelle	Écrite	2h	2
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Performance	Jeu en ligne	4j	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Orale	30 min + 20 min	2
	Serious Game RSE	Jeu en ligne	0,5j	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Orale	30 min + 20 min	2
	Certification voltaire	Écrite	3h	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3

Validation de l'année 3 : certification professionnelle « Chargé de Missions RH » - niveau 6

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

Contact :